



# Lippukunnanjohtajan KOULUTTAUTUMISKORTTI

Lippukunnanjohtajana olet vastuullisessa, mutta antoisassa pestissä. Tähän korttiin on koottu asioita, joiden osaaminen helpottaa työtäsi lippukunnanjohtajana. Kortin sisältö vastaa lippukunnanjohtajan kouluttautumiskokonaisuuteen kuuluvia moduuleita.

Tämän kortin omistaa:



Tämän kortin avulla voit pohtia tehtäviäsi ja niissä tarvittavaa osaamista. Mieti, miten hyvin hallitset kunkin osa-alueen ja kirjaa arviointisi korttiin.

Poimi kehittämiskohteiksi sellaisia osa-alueita, jotka koet itsellesi juuri tällä hetkellä tärkeäksi ja joita arvioinnin perusteella et vielä täysin tai riittävästi hallitse, mutta joissa haluat kehittyä. Valitse esimerkiksi kaksi sinulle tärkeintä kehittämiskohdetta, joihin paneudut seuraavan vuoden aikana. Mieti myös, mistä saat tarvitsemaasi koulutusta



tai lisätietoa. Kehittämiskohteita valittaessa on hyvä muistaa, että kaikkea ei tarvitse osata heti!

Arviointi on tarkoitus tehdä yhdessä alueohjaajan kanssa. On myös hyvä tehdä jatkoarviointeja, jotta voit seurata kehitymistäsi. Jatkoarviointeja voit tehdä yhdessä alueohjaajan kanssa tai vaikkapa yhdessä jonkin toisen lippukunnanjohtajan kanssa. Voit myös käyttää korttia apuna, kun perehdytät seuraajaasi pestisi päättyessä.



## Partiojohtajuus

## Arviointi

	1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi
Tiedän partion johtamiskäsityksen ja ymmärrän partiojohtajan vastuun kasvattajana ja roolin lasten ja nuorten toiminnan tukijana.			
Ymmärrän, mitä asioita kuuluu johtamiseen ja osaan kiinnittää niihin huomiota omassa toiminnassani, erilaisten aikuisten ja nuorten kanssa.			
Tunnistan tilanteita, joissa tarvitaan johtamista ja osaan toimia tilanteeseen sopivalla tavalla.			
Osaan motivoida toisia.			

### Arviointi-asteikko:

0	= en osaa ollenkaan	2	= osaan aika hyvin, haluan vielä kehittyä lisää
1	= osaan jonkin verran, tätä olisi hyvä parantaa	3	= osaan riittävän hyvin

## Lippukunnan toiminnan johtaminen

### Arviointi

	1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi
Ymmärrän lippukunnan tehtävän partiokasvattajana.			
Tunnen lippukunnan arjen, sen vahvuudet ja kehittämistarpeet.			
Osaan arvioida lippukunnan toimintaa yhdessä alueohjaajan kanssa.			
Osaan ohjata johtajistoa suunnittelemaan toimintaa pitkällä tähtäimellä huomioiden kaikki ikäkaudet ja partio-ohjelman.			

### Arviointi-asteikko:

0	= en osaa ollenkaan	2	= osaan aika hyvin, haluan vielä kehittyä lisää
1	= osaan jonkin verran, tätä olisi hyvä parantaa	3	= osaan riittävän hyvin

## Yhdistyksen johtaminen

## Arviointi

	1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi
Ymmärrän lippukunnan kokouksen, lippukunnanjohtajan ja hallituksen tehtävät sekä lippukunnan aseman piiriin päätöksenteossa.			
Osaan johtaa toimintasuunnitelman ja toimintakertomuksen sekä talousarvion ja tilinpäätöksen tekemistä lippukunnassa.			
Osaan johtaa lippukuntaa yhdistyslain ja lippukunnan sääntöjen mukaisesti.			
Osaan johtaa hallituksen kokouksen.			

---

---

---

---

## Aikuisryhmän johtaminen ja ohjaaminen

## Arviointi

	1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi
Osaan kehittää itsetuntemustani ja toimintaani aikuis- tai johtajaryhmän jäsenenä ja johtajana.			
Osaan johtaa ja ohjata aikuis- tai johtajaryhmän työskentelyä.			
Osaan tukea, motivoida ja sitouttaa lippukunnassa toimivia aikuisia.			
Osaan käyttää erilaisia ongelmanratkaisun keinoja ja ratkoa ryhmän ongelmia.			

### Arviointi- asteikko:

0	= en osaa ollenkaan	2	= osaan aika hyvin, haluan vielä kehittyä lisää
1	= osaan jonkin verran, tätä olisi hyvä parantaa	3	= osaan riittävän hyvin

## Pesti ja aikuisen ohjaaminen

## Arviointi

	1. vuosi	2. vuosi	3. vuosi
Osaan tunnistaa aikuisen vahvuuksia ja kehittymisalueita sekä tukea häntä arvioimaan toimintaansa, osaamistaan ja kouluttautumaan pestiinsä.			
Osaan käyttää erilaisia ohjaamisen välineitä.			
Osaan rekrytoida, käydä pestikeskustelun ja perehdyttää.			
Osaan suunnitella lippukunnan johtajaresursseja ja koulutustarpeita.			

---

---

---

## Materiaalia lippukunnanjohtajalle

- ✦ Partiojohtajan käsikirja
- ✦ Johtajankansio
- ✦ Vapari-materiaali
- ✦ Lippukuntakansio
- ✦ Lippukunnan toimintasuunnitelma ja -kertomus
- ✦ Vuosiseloste
- ✦ Tilastot
- ✦ Lippukuntaposti

## Työkaluja lippukunnanjohtajalle

- ✦ Scout View Master toiminnan arviointiin (Lippukuntakansio)
- ✦ Lippukuntapeli johtajaresurssien arviointiin (Partiojohtajan käsikirja)
- ✦ “Miten johtajistolla menee?” -testi johtajiston toiminnan ja vuorovaukutus-suhteiden arviointiin (Partiojohtajan käsikirja)
- ✦ Kehittyvä lippukunta -menetelmä

## Lippukunnanjohtajan perus-, täydennys- ja jatkokoulutus

- ✦ Lippukunnan johtaminen -koulutuskokonaisuus (Partiojohtajuus, Lippukunnan toiminnan johtaminen, Yhdistyksen johtaminen, Aikuisryhmän johtaminen ja ohjaaminen, Pesti ja aikuisen ohjaaminen)
- ✦ Lippukunnan talous -moduuli
- ✦ Lippukunnan viestintä -moduuli
- ✦ Partiojohtaja-jatkokoulutuskokonaisuus (Leiri, Koulutus lippukunnassa, Lapset ja nuoret 2, Ohjelman soveltaminen, Kehittämishankkeen suunnittelu, Partio®, Kehittämishankkeen toteuttaminen, Leirielämä)
- ✦ MOD-monikulttuurisuus koulutus ([www.mod.evl.fi](http://www.mod.evl.fi))



SUOMEN PARTIOLAISET  
FINLANDS SCOUTER ry