

1. REKRYTOINTI

- lippukunnan johtajisto tai muut jäsenet rekrytoivat
- rekrytointivaiheessa käydään pestiin sisältyvät tehtävät läpi
- pestin kestoa suunnitellaan rekrytointivaiheessa

LIPPUKUNNANJOHTAJA

- yhdistyksen puheenjohtaja
- yhdistyksen kokous valitsee
- pestin kesto määritellään yhdistyksen kokouksessa

2. PESTAAMINEN

- pestikeskustelu käydään pestin alkuvaiheessa
- pestin sisältö, vastuut, valtuudet, resurssit
- henkilökohtaiset tavoitteet
- oma ajankäyttö
- tuki, kehittyminen, kouluttautuminen
- pestin seuranta/päivitys ja palaute
- Lippukuntakansiossa mallipesti

3. PEREHDYTYS

- lippukunnanjohtajan tehtävälista → jokaiseen asiaan perehdyttäjä (muut johtajat)
- lippukunnan tavat/traditiot
- täydennyskoulutuksen tarpeen arviointi
- alueohjaaja
- taustayhteisö, vanhempainyhdistys

PESTA AJA

- edellinen lippukunnanjohtaja
- avustava lippukunnanjohtaja
- hallituksen jäsen
- yhdistyksen jäsen
- tukea piiristä, jos pestaa jaa ei löydy

PESTAAMISEN TUKEA

Alueohjaajan tehtävänä on tukea lippukunnanjohtajaa pestissään!

- arvioi lippukunnanjohtajan osaamis/koulutustarpeita LPKJ-kortin avulla
- ohjaa kouluttautumaan
- tukee toiminnan ja jatkuvuuden suunnittelua lippukunnassa
- varmistaa että lippukunnassa pestit on kuvattu ja käytössä
- antaa vinkkejä pestaa misen ja pestikeskustelun toteutukseen
- tarjoaa vertaistukea esim. aluetapaamisten kautta